



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง
จังหวัดสกลนคร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร

.....

หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่ประกาศสงครามกับการทุจริตคอร์รัปชัน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี

วิสัยทัศน์

“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง เป็นหน่วยงานที่มีเครือข่ายบริการสุขภาพ ที่ให้บริการด้วยมาตรฐานโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเหมาะสมภาคเครือข่ายมีส่วนร่วม และ มุ่งพัฒนาปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส สร้างคนให้เป็นคนดี ซื่อสัตย์ สร้างเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

พันธกิจ

- ๑) เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๒) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๓) ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๔) สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- ๕) ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่างจริงจัง และต่อเนื่องโดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง ได้นำมาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ถือปฏิบัติ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๗			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๑. การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ บุคลากร และ ข้าราชการ	๑) โครงการอบรม ให้ความรู้ในการ ปฏิบัติงาน	-	จัดประชุมเพื่อสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านการอบรมตาม หลักสูตร จำนวน ๔ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับ การอบรม	มีนาคม ๒๕๖๗
	๒) จัดทำคู่มือ ปฏิบัติงานเพื่อ ความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ	-	จัดทำคู่มือในการ ปฏิบัติงานในการ ปฏิบัติราชการ	มีคู่มือครบทั้ง ๔ ด้าน	ร้อยละ ๑๐๐ ของคู่มือที่ จัดทำ	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึง มกราคม ๒๕๖๗
	๓)โครงการรณรงค์ สร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรม	-	รณรงค์สร้าง จิตสำนึกด้าน คุณธรรมแก่ ข้าราชการ และ บุคลากรสายวิชาชีพ	ข้าราชการ และ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๙ คน	ร้อยละ ๕๐ ของ ข้าราชการ และบุคลากร สายวิชาชีพ	มกราคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗
๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วน	๑) โครงการ รณรงค์สร้าง จิตสำนึกด้าน คุณธรรม	-	รณรงค์สร้าง จิตสำนึกด้าน คุณธรรมแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วน	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๕ ของ ประชาชนทุก ภาคส่วน	มกราคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗
	๒) โครงการจัด อบรมให้ความรู้ ผู้ประกอบการ	-	รณรงค์สร้าง จิตสำนึกด้าน คุณธรรมแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วน	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๕ ของ ประชาชนทุก ภาคส่วน	มกราคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗
๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ข้าราชการและ บุคลากร	๑) อบรมสื่อ ออนไลน์แก่ ข้าราชการ และ บุคลากรเพื่อ ป้องกันภัยและ เสริมสร้าง คุณธรรม	-	จัดอบรมสื่อออนไลน์ แก่ข้าราชการ และ บุคลากรเพื่อป้องกัน ภัยและเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการ	ข้าราชการ และ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านการอบรมตาม หลักสูตร จำนวน ๙ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับ การอบรม	มกราคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗
	๒) กิจกรรมจิต อาสาของบุคลากร	-	จัดกิจกรรมจิตอาสา ของบุคลากร	ข้าราชการ และ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ร่วมกิจกรรมจิต อาสาอย่างน้อยไตรมาส ละ ๑ ครั้ง	จำนวนครั้งที่ม กิจกรรมจิต อาสาในแต่ละ ไตรมาส	มกราคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๒.๑ แสดง เจตจำนง ในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๑) กิจกรรมถวาย สัตย์ข้าราชการ ของแผ่นดิน	-	จัดกิจกรรมถวายสัตย์ ข้าราชการของแผ่นดิน	ข้าราชการ และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร	ธันวาคม ๒๕๖๖
๒.๒ มาตรการ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	(๑) กิจกรรมจัดทำ แผนอัตรากำลัง	-	มีจัดทำแผน อัตรากำลังของ หน่วยงาน	มีแผน	มีแผน	ธันวาคม ๒๕๖๖
	๒) มีคำสั่ง มอบหมายการ ปฏิบัติหน้าที่	-	มีการจัดทำคำสั่ง มอบหมายการปฏิบัติ หน้าที่	มีคำสั่ง	มีคำสั่ง	ธันวาคม ๒๕๖๖
	๓) กิจกรรมตรวจ ฎีกาก่อนการ เบิกจ่าย	-	กิจกรรมตรวจฎีกา ก่อนการเบิกจ่าย	จำนวนฎีกาที่ ได้รับการตรวจ ก่อนการเบิกจ่าย	พฤษภาคม ๒๕๖๗	ตุลาคม ๒๕ ๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗
๒.๒ มาตรการ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	(๔) กิจกรรมจัดทำ แผนการจัดซื้อจัด จ้าง	-	มีจัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง	มีแผนแผนการ จัดซื้อจัดจ้าง	มีแผน แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง	ธันวาคม ๒๕๖๖
	(๕) กิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	-	จัดกิจกรรมลดขั้นตอน ในการปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๗
	(๖) กิจกรรมจัดทำ แผนภูมิในการ ปฏิบัติงาน	-	จัดจัดทำแผนภูมิใน การปฏิบัติงาน	มีจัดทำแผนภูมิ ในการ ปฏิบัติงาน	มีจัดทำ แผนภูมิในการ ปฏิบัติงาน	ธันวาคม ๒๕๖๖
	(๗) กิจกรรมจัดทำ คู่มือประชาชน	-	จัดทำคู่มือประชาชน	มีจัดทำคู่มือ ประชาชน	มีจัดทำ คู่มือ ประชาชน	ธันวาคม ๒๕๖๖
	(๘) กิจกรรม สำรวจความพึง พอใจของ ประชาชน	-	สำรวจความพึงพอใจ ของประชาชน	ร้อยละของ ความพึงพอใจ ของประชาชน	ร้อยละ ๘๐	พฤษภาคม ๒๕๖๗

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑) กิจกรรมมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	-	จัดกิจกรรมลดขั้นตอน ในการปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๗
	๒) กิจกรรมจัดทำ แผนภูมิขั้นตอน ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน	-	จัดจัดทำแผนภูมิใน การปฏิบัติงาน	มีจัดทำแผนภูมิ ในการ ปฏิบัติงาน	มีจัดทำ แผนภูมิในการ ปฏิบัติงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๗
	๓) กิจกรรมการ จัดทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์	-	จัดทำแผ่นพับ	มีจัดทำแผ่นพับ	มีจัดทำแผ่น พับ	พฤษภาคม ๒๕๖๗
๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนิน กิจการ การ ประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๑) กิจกรรมการ คัดเลือกบุคลากร ดีเด่นเพื่อส่ง คัดเลือกระดับ จังหวัด	-	คัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อส่งคัดเลือกระดับ จังหวัด	มีการคัดเลือก บุคลากรเพื่อส่ง คัดเลือกระดับ จังหวัด	อย่างน้อย ๑ วิชาชีพ	ธันวาคม ๒๕๖๖
	๒) กิจกรรม คัดเลือก อสม. ดีเด่น	-	คัดเลือก อสม. ดีเด่น เพื่อส่งคัดเลือกระดับ จังหวัด	มีการคัดเลือก อสม. เพื่อส่ง คัดเลือกระดับ จังหวัด	อย่างน้อย ๘ สาขา	ธันวาคม ๒๕๖๖
๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๑) กิจกรรมจัดทำ บันทึกข้อตกลงใน การปฏิบัติหน้าที่	-	จัดทำบันทึกข้อตกลง ในการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละจัดทำ บันทึกข้อตกลง ในการปฏิบัติ หน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
	๒) กิจกรรมรับ เรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์	-	จัดกิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของ กิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้อง ทุกข์	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๖– กันยายน ๒๕๖๗
	๓) จัดตั้งศูนย์ ดำรงธรรม	-	จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม	มีศูนย์ดำรงธรรม	มีศูนย์ดำรง ธรรม	ธันวาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารใน ช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวก สะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ ได้ทุกขั้นตอน	(๑) กิจกรรมศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร ราชการ	-	จัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารราชการ	มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสารราชการ	มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ราชการ	ธันวาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
	(๒) ศูนย์ข้อมูล การท่องเที่ยวเชิง สุขภาพอำเภอ	-	จัดตั้งศูนย์ข้อมูลการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ อำเภอ	มีศูนย์ข้อมูลการ ท่องเที่ยวเชิง สุขภาพอำเภอ	มีศูนย์ข้อมูล การท่องเที่ยว เชิงสุขภาพ อำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
	(๓) กิจกรรมจัดทำ แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ งานสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ	-	จัดทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์งาน สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ	มีจัดทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ งานสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ	มีจัดทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ งานสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การ รับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๑) กิจกรรมการ จัดทำแผนชุมชน และแผนพัฒนา อำเภอ	-	จัดทำแผนชุมชนและ แผนพัฒนาอำเภอ	มีจัดทำแผน ชุมชนและ แผนพัฒนา อำเภอ	มีจัดทำแผน ชุมชนและ แผนพัฒนา อำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๖
	๒) กิจกรรมจัดเวที รับฟังความคิดเห็น	-	จัดกิจกรรมจัดเวทีรับ ฟังความคิดเห็น	๑ เวที	๑ เวที	เมษายน ๒๕๖๗
๓.๓ การส่งเสริม ให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหาร กิจการของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ	๑) กิจกรรมรับ เรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์	-	จัดกิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของ กิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้อง ทุกข์	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
	๒) กิจกรรมจัดทำ แผ่นพับคู่มือ	-	จัดทำแผ่นพับคู่มือ	มีจัดทำแผ่นพับ คู่มือ	มีแผ่นพับคู่มือ	ธันวาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗
	๓) โครงการจัดทำ แผนชุมชนและ แผนพัฒนาอำเภอ	-	จัดทำแผนชุมชนและ แผนพัฒนาอำเภอ	มีจัดทำแผน ชุมชนและ แผนพัฒนา อำเภอ	มีจัดทำแผน ชุมชนและ แผนพัฒนา อำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอ

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๗			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๑) กิจกรรมจัดทำ รายงานการ ควบคุมภายใน	-	จัดกิจกรรมจัดทำ รายงานการควบคุม ภายใน	มีจัดกิจกรรม จัดทำรายงาน การควบคุม ภายใน	๒ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
	๒) กิจกรรม ติดตามประเมินผล การควบคุมภายใน	-	จัดกิจกรรมติดตาม ประเมินผลการ ควบคุมภายใน	มีจัดกิจกรรม ติดตาม ประเมินผลการ ควบคุมภายใน	๒ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชน มีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือการ บริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	๑) แต่งตั้งผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเป็น กรรมการตรวจ งานจ้าง	-	มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นกรรมการตรวจ งานจ้าง	มีผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเป็น กรรมการตรวจ งานจ้าง	มีผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเป็น กรรมการ ตรวจงานจ้าง	ธันวาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
	๒) กิจกรรม เผยแพร่รายงาน ทางการเงิน	-	จัดกิจกรรมเผยแพร่ รายงานทางการเงิน	มีกิจกรรม เผยแพร่รายงาน ทางการเงิน	มีกิจกรรม เผยแพร่ รายงาน ทางการเงิน	ธันวาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ ภาคีเครือข่าย	๑) โครงการศึกษา ดูงาน ภาคี เครือข่าย	-	จัดกิจกรรมตาม โครงการศึกษาดูงาน ภาคีเครือข่าย	มีกิจกรรมตาม โครงการศึกษาดู งาน ภาคี เครือข่าย	จำนวน ๑ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
๔.๔ เสริมพลังการ มีส่วนร่วมของ ชุมชน (Community) และบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๑) กิจกรรมรับ แจ้งเบาะแสการ ทุจริตทางช่องทาง ต่างๆ กระดาน ข่าว	-	จัดกิจกรรมรับแจ้ง เบาะแสการทุจริตทาง ช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	มีกิจกรรมรับ แจ้งเบาะแสการ ทุจริตทาง ช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	มีกิจกรรมรับ แจ้งเบาะแส การทุจริตทาง ช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	ธันวาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗



ผู้จัดทำแผน

(นางสาวปิยะมาศ ศุภโกศล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้อนุมัติแผน

(นางภวิดา อุดมฉวี)

สาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง